

# I nostri 8 passi alla parità di genere

# 1

## LA PARITÀ DI DIRITTI È NECESSARIA, NON FACOLTATIVA

Ci impegniamo a promuovere e attuare la parità e le pari opportunità nel mondo del lavoro, al fine di garantire alle donne pari accesso al lavoro, alla parità salariale, all'avanzamento professionale e alla previdenza sociale.

## DIVERSI, MA CON GLI STESSI VALORI

Ci impegniamo a promuovere la gestione della diversità attraverso strategie di sostegno attive rivolte a tutti i gruppi di interesse e programmi di formazione destinati sia ai dirigenti che ai dipendenti.

# 2

# 3

## SOSTENIAMO PER INCORAGGIARE

Abbiamo elaborato e attuato strategie di promozione attiva e linee guida a misura di famiglia, comprese misure volte a conciliare vita professionale e vita familiare, nonché un sostegno concreto durante la maternità

## CONTRO VIOLENZA DI GENERE

Ci sentiamo moralmente e socialmente impegnati a dare il nostro contributo alla lotta contro la violenza di genere attraverso programmi di formazione e campagne di sensibilizzazione.

# 4

# 5

## MOLESTIE NON SONO UN COMPLIMENTO

Tolleranza zero nei confronti delle molestie e del mobbing sul luogo di lavoro. Ci impegniamo a prevenire e combattere ogni forma di violenza, compresa quella sessuale, e a promuovere una cultura del rispetto anche sul posto di lavoro.

## PAROLE SONO IMPORTANTI

Comprendiamo e ci impegniamo a superare le resistenze culturali per adeguare il linguaggio ai cambiamenti sociali, promuovendo e adottando un linguaggio inclusivo sul posto di lavoro

# 6

# 7

## È INUTILE SOGNARE SE LE COSE NON DIVENTANO REALI E CONCRETE

Contiamo sul sostegno e sulla partecipazione attiva di tutte le parti interessate per attuare efficacemente la politica di parità di genere

## SEGNALAZIONE DI IRREGOLARITÀ PER LA PARITÀ DI GENERE

Promuoviamo la trasparenza e la responsabilità offrendo ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali irregolarità in modo anonimo e sicuro.

# 8